



Norsk Landbruksrådgiving

Etiske retningslinjer for NLR Øst

Generelt

Norsk Landbruksrådgiving (NLR) består av elleve regionale enheter og et sentralledd. Vi leverer helhetlig, kunnskapsbasert og uavhengig rådgiving tilpasset landbruksnæringas behov i Norge.

Om retningslinjene

Som ansatt og tillitsvalgt i NLR arbeider vi med saker av stor betydning for medlemmene og for samfunnet. Formålet med retningslinjene er å klargjøre NLR sine forventninger til personlig adferd, slik at du kan utføre ditt arbeid og skjøtte ditt tillitsverv på en etisk forsvarlig måte. Som medarbeider/tillitsvalgt i NLR skal du føle deg trygg på at NLR støtter og forsvare deg når du utøver ditt arbeid i tråd med retningslinjene.

Omfang og ansvar

Retningslinjene gjelder for NLR sine medarbeidere og tillitsvalgte på alle nivåer inkludert midlertidig ansatte og innleid personell.

Retningslinjene uttrykker NLR sine grunnleggende syn på ansvarlig og etisk adferd. Det kreves god dømmekraft for å avgjøre om en bestemt handling eller beslutning er etisk forsvarlig. Er du i tvil, ta kontakt med din nærmeste leder.

Grunnleggende forventninger

- Du er kjent med NLR sine verdier og legger dem til grunn for ditt arbeid.
- Du opptrer profesjonelt og med aktsomhet, redelighet og saklighet.
- Du avstår fra handlinger som kan svekke tilliten til NLR.
- Du behandler alle du kommer i kontakt med gjennom ditt arbeid med høflighet og respekt.
- Du er bevisst på etiske problemstillinger i næringslivet, herunder menneskerettigheter, arbeidslivsstandarder, miljø og korrupsjon.
- Du skal bidra til at NLR har et godt arbeidsmiljø preget av likeverd, mangfold, åpenhet og toleranse.

Diskriminering

NLR aksepterer ingen form for trakassering, diskriminering eller annen utilbørlig adferd overfor kolleger eller andre du forholder deg til som NLR-ansatt og -tillitsvalgt.

Rusmidler

NLR har en restriktiv holdning til alkohol og har nulltoleranse for ulovlige rusmidler. Du skal aldri være ruspåvirket i arbeidstiden og bevisst i forhold til alkoholbruk når du representerer NLR. Som medarbeider skal du respektere de som ikke drikker alkohol. Har du mistanke om at en kollega har et rusproblem, skal forholdene tas opp med din nærmeste leder.



Norsk Landbruksrådgiving

Konfidensialitet

Du behandler sensitiv informasjon med aktsomhet og lojalitet, også når du ikke er pålagt taushetsplikt. Du behandler informasjon du får kjennskap til i ditt arbeidsforhold som konfidensiell, når du burde forstå at videreformidling til utenforstående kan skade NLR eller NLR sine medlemmer og kunder.

Eiendeler

NLR sitt utstyr og eiendeler, herunder datautstyr og kontormateriell, skal i hovedsak benyttes til arbeidsrelaterte formål. Det forventes at de ansatte forholder seg til de enhver tid gjeldende retningslinjer for bruk av elektroniske verktøy m.m.

Reiser, arrangementer m.m.

NLR-medarbeidere og -tillitsvalgte forutsettes å opptre i henhold til disse retningslinjer når de er på tjenestereiser, kurs og andre arrangementer. I internasjonale sammenhenger er vi bevisst hvordan vi oppfattes, slik at vi alltid opptrer på en måte som ivaretar tilliten til NLR.

Miljø

Du er bevisst de konsekvenser din adferd og dine beslutninger kan få for miljøet.

Sosiale medier

Når ansatte deltar i sosiale medier, må dette ikke skje på en måte eller med et innhold som er i strid med NLR sin visjon og verdier eller som kan skade NLR sitt omdømme.

Integritet og mulige interessekonflikter

Integritet og habilitet

NLR tar avstand fra alle former for korrupsjon, og arbeider aktivt for å sikre at dette ikke forekommer.

Du skal underrette din nærmeste leder, dersom det er tvil om din uavhengighet.

I ditt arbeid skal du ikke motta eller søke å oppnå fordeler for deg selv eller nærstående personer, som er upassende eller på annen måte kan tenkes å skade NLR sine interesser eller omdømme. Du skal ikke kreve eller motta personlige gjenytelser for dine tjenester. Du sier nei takk til gaver, eller andre goder som kan oppfattes som utilbørlige fordeler med bakgrunn i funksjonen du utfører for NLR.

Du skal ikke tilby gaver eller bevertning som kan oppfattes som utilbørlige fordeler for mottaker, eller som kan så tvil om mottakers integritet eller NLR sitt omdømme.

Styreverv, politiske verv, bijobber og betalte oppdrag

Alle styreverv, bijobber eller betalte oppdrag utenfor NLR som kan komme i konflikt med arbeidet i NLR, skal klareres med nærmeste overordnede på forhånd. Det gjelder også verv du blir forespurt om gjennom din ansettelse i NLR.

Honorar for foredrag eller andre oppdrag NLR sine ansatte påtar seg som del av sitt arbeid i NLR, skal tilfalle arbeidsgiver. Ansatte som er oppnevnt i offentlige råd og utvalg mottar godtgjørelse etter gjeldende regler.



Norsk Landbruksrådgiving

Ansatte som påtar seg verv i politiske partier, lag eller frivillige organisasjoner, må være oppmerksomme på den konflikt som kan oppstå mellom å uttale seg som medarbeider i NLR og å uttale seg på vegne av en politisk aktør. Den ansatte skal undertegne som enkeltperson på kronikker og leserinnlegg. Leserinnlegg som omhandler organisasjonen må kontrolleres av en annen i organisasjonen.

Forholdet til mediene og allmennheten

NLR skal være en åpen, tilgjengelig og etterrettelig organisasjon og ha en holdning som støtter opp om forskrifter og regelverk som gjelder for landbruksnæringa. Det sikres best ved en konsistent og koordinert opptreden overfor omverdenen. Daglig ledelse har sammen med informasjonsstaben og styreleder ansvar for kontakt med mediene og det politiske miljøet. Når det gjelder faglige spørsmål er det naturlig at fagansvarlige og rådgivere i NLR har kontakt med media.

Varsling og reaksjoner

NLR ønsker å ha en åpen bedriftskultur med aksept for å ta opp bekymringer og å reise kritikk. Opplever eller observerer du kritikkverdige forhold, bekymringer eller klager, må de som hovedregel formidles til nærmeste leder. Hvis du føler at dette ikke er hensiktsmessig, kan henvendelser rettes til en annen leder eller til verneombudet.

Meldte bekymringer håndteres med diskresjon, og klager skal behandles konfidensielt. Hvis noen i god tro rapporterer om en mulig overtredelse av lover eller virksomhetens retningslinjer, vil de være beskyttet mot sanksjoner som følge av henvendelsen. Det vil være et brudd på disse retningslinjene å diskriminere eller trakassere noen for å ha tatt opp slike spørsmål.

Overtredelse

Overtredelse av NLR sine etiske retningslinjer kan medføre disiplinære reaksjoner, enten i form av advarsel, oppsigelse eller avskjed.

Vedtak og signering

Vedtatt av styret i NLR Øst i møte 6-2017, 14.12.17 under sak 54-2017.